



Comunicado n.º 74/2018

NOVO BANCO ACORDOS DE ISENÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO

Na sequência dos Comunicados n.os 35, 36, 48 e 71/2018 do SNQTB (disponíveis em www.snqtb.pt) relativos ao tema das isenções de horário de trabalho (IHT) no Novo Banco, comunicamos o seguinte:

Ao contrário das demais Instituições de Crédito, o Novo Banco entendeu que, em virtude da entrada em vigor do ACT do Setor Bancário (em agosto de 2016) e do regime de isenção de horário nele previsto, se justificava a alteração dos acordos celebrados com os trabalhadores, remetendo-lhes cartas para o efeito, o que ocorreu novamente nesta semana.

Independentemente de tal procedimento se mostrar extemporâneo, desajustado e (desnecessariamente) causador de mal-estar e instabilidade junto dos trabalhadores, importa salientar que a lei e o ACT preveem a necessidade da IHT ser acordada por escrito entre as partes.

Assim, face à remessa de novas cartas, com idêntico teor às anteriores, importa evitar riscos desnecessários, salvaguardando-se a posição de cada trabalhador, atentas as respetivas circunstâncias no que respeita à IHT.

Nessa medida, o SNQTB recomenda que os trabalhadores assinem as cartas, nos seguintes termos:

1. **Inserir** no espaço entre "Departamento Capital Humano" e o retângulo constante no final da carta, a **frase que consta infra, assinando imediata e somente após esta**, conforme exemplificamos abaixo:

Departamento Capital Humano

Subscribo a presente carta, nos termos da comunicação em anexo e das ressalvas nela constantes.

Assinatura
N.º Colaborador
Data

<p>_____, colaborador do Novo Banco, declara que recebeu na presente data a comunicação antecedente sobre Regime de Isenção de Horário de Trabalho, confirmando e aceitando o teor da mesma.</p> <p>Data: ___ / ___ / _____</p>

2. **Conjuntamente com a carta remetida pelo Banco deve ser enviada, em anexo, uma comunicação do trabalhador**, adaptada à respetiva situação, conforme minutas juntas ao presente comunicado.
3. As duas vias da carta do Banco devem ser subscritas do mesmo modo. Dado que a via da carta (e respetiva comunicação anexa do trabalhador) a remeter ao Banco será enviada por correio interno, recomendamos que seja igualmente enviada cópia por e-mail para o DCH.



Dado que existem situações distintas relativas à IHT, procuramos sistematizar as mesmas no quadro *infra*, de modo a que cada trabalhador possa seleccionar a minuta adequada:

Tipologia de IHT	Prevista no contrato de trabalho	Com prova de atribuição da IHT como promoção ou aumento salarial	Minuta
1 Hora	Sim	----	1
1 Hora	Não	Sim	2
1 Hora	Não	Não	3
2 Horas	Sim	----	4
2 Horas	Não	Sim	5
2 Horas	Não	Não	6
Trabalhadores com categoria diretiva			
2 Horas	Sim	----	7
2 Horas	Não	----	8

Dado que poderão existir situações com particularidades muito específicas (como por exemplo o caso dos trabalhadores com funções diretivas com direito a plano complementar de reforma ou cuja retribuição tem uma única componente) recomendamos que, em caso de dúvida, os sócios nos contactem por via da sua Comissão Sindical e do Departamento de Apoio Jurídico.

A finalizar, importa dizer que o SNQTB enviou, nesta data, uma carta ao Presidente da Comissão Executiva do Novo Banco, dando nota das presentes recomendações.

Lisboa, 25 de outubro de 2018

SNQTB – Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários.
Próximos, Acessíveis e Liderantes

www.facebook.com/snqtb
www.snqtb.pt

ANTÓNIO BORGES AMARAL
Vice-Presidente Comissão Executiva

PAULO GONÇALVES MARCOS
Presidente Comissão Executiva

MINUTA 1

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja **devidamente assinado.**"

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da integral manutenção das condições definidas quanto à IHT no contrato de trabalho, designadamente a manutenção da respetiva remuneração em caso de cessação desse regime de trabalho.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 2

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

*"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja **devidamente assinado.**"*

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da integral manutenção da respetiva remuneração em caso de cessação desse regime de trabalho, dado que o montante recebido corresponde a uma efetiva retribuição atribuída no âmbito da execução do contrato de trabalho.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 3

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

*"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja **devidamente assinado.**"*

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao seguinte ao regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da manutenção da IHT no caso de desempenho das funções que justificaram a sua atribuição ou de funções que justifiquem que se mantenha tal atribuição, designadamente as presentemente exercidas.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 4

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja **devidamente assinado.**"

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao seguinte:

- i) A absorção/redução do valor remuneratório pago por conta da isenção de horário de trabalho (IHT) em eventuais futuros aumentos salariais ou promoções;
- ii) O regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da integral manutenção das condições definidas quanto à IHT no contrato de trabalho, designadamente a manutenção da respetiva remuneração em caso de cessação desse regime de trabalho.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 5

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja devidamente assinado."

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao seguinte:

- i) A absorção/redução do valor remuneratório pago por conta da isenção de horário de trabalho (IHT) em eventuais futuros aumentos salariais ou promoções;
- ii) O regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da integral manutenção da respetiva remuneração em caso de cessação desse regime de trabalho, dado que o montante recebido corresponde a uma efetiva retribuição atribuída no âmbito da execução do contrato de trabalho.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 6

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja devidamente assinado."

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente o meu desacordo e integral ressalva quanto ao seguinte:

- i) A absorção/redução do valor remuneratório pago por conta da isenção de horário de trabalho (IHT) em eventuais futuros aumentos salariais ou promoções;
- ii) O regime de denuncia da IHT, subscrevendo a carta no pressuposto da manutenção da IHT no caso de desempenho das funções que justificaram a sua atribuição ou de funções que justifiquem que se mantenha tal atribuição, designadamente as presentemente exercidas.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 7

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja devidamente assinado."

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente que procedo à assinatura da carta em apreço, comunicando expressamente que o meu acordo tem como pressuposto fundamental e imprescindível a integral manutenção da remuneração global auferida, nomeadamente em caso de eventual cessação do regime de trabalho em isenção de horário, sempre no estrito respeito pelos termos do contrato de trabalho e da sua execução.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador

MINUTA 8

Ao DCH

Na sequência da carta datada de 19/10/2018, em anexo, venho, para os devidos efeitos, comunicar o seguinte:

Subscrevi a carta em apreço, tendo em consideração que o Banco me comunicou, por via do e-mail de 18/10/2018, que:

"...o regime de IHT obriga à existência de um acordo escrito e assinado pelas partes: Empresa e Colaborador."

*"... o único objetivo deste pedido é **obter a necessária formalização num acordo que só "existe" se assinado por ambos os intervenientes.**"*

"... é fundamental para a manutenção da referida IHT que o Acordo esteja devidamente assinado."

Não obstante, face ao teor da carta, para que fique devidamente registado e para todos os efeitos legais, comunico expressamente que procedo à assinatura da carta em apreço, comunicando expressamente que o meu acordo tem como pressuposto fundamental e imprescindível a integral manutenção da remuneração global auferida, nomeadamente em caso de eventual cessação do regime de trabalho em isenção de horário, sempre no estrito respeito pelos termos da execução do contrato de trabalho.

Local, Data

Assinatura

N.º Colaborador