

REUNIÃO DA COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO DO FUNDO DE PENSÕES DO BANCO SANTANDER TOTTA E DO FUNDO DE PENSÕES DO BANCO POPULAR PORTUGAL

No passado dia 20 de julho, realizou-se uma reunião da Comissão de Acompanhamento do Fundo de Pensões do Banco Santander Totta e do Fundo de Pensões do ex-Banco Popular Portugal estando presente um representante do Sindicato Nacional dos Quadros e Técnicos Bancários (SNQTB), na qualidade de membro efetivo da Comissão de Acompanhamento.

Esta reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

Ponto Um: esclarecimentos sobre os relatórios e contas de 2025 do Fundo de Pensões do Banco Santander Totta e do Fundo de Pensões do Banco Popular Portugal.

Ponto dois: apreciação e emissão de parecer sobre a proposta de contratação do novo auditor dos Fundos de Pensões.

Ponto três: outros assuntos do interesse dos Fundos de Pensões.

Fundo de Pensões do Banco Santander Totta

A 31 de outubro de 2023 foi integrada a totalidade das responsabilidades com a realização dos planos de pensões do Associado e a totalidade do património do Fundo de Pensões BANIF no Fundo de Pensões Banco Santander Totta (BST). As responsabilidades e o património referidos anteriormente, passam a fazer parte de uma secção (a "B") do Fundo de Pensões Banco Santander Totta, e aí afetas as quotas-partes constituídas para cada um dos respetivos planos de pensões.

O plano de pensões do BST, é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); subsídio de Morte (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós-emprego; e, prémio de Carreira.



COMUNICADO

FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

Universo

	Dezembro de 2024		Dezembro de 2025	
	Secção A	Secção B	Secção A	Secção B
Participantes ativos	3.763	655	3.853	641
Beneficiários	7.367	810	7.348	818

Em 2025, na secção A registou-se um aumento líquido de 71 participantes/beneficiários, tendo assim permanecido, no mesmo grupo populacional, cerca de 95% da população relativa ao ano anterior. Na secção B, registou-se uma redução líquida de 6 participantes/beneficiários, tendo assim permanecido, no mesmo grupo populacional, cerca de 97% da população relativa ao ano anterior.

Indicadores financeiros

	Dezembro de 2024		Dezembro de 2025	
	Secção A	Secção B	Secção A	Secção B
Património do Fundo	1.014	137	1.026,7	133,9
Responsabilidades por serviços passados	979,2	135,2	960,7	131,2
Nível de financiamento	104%	102%	107%	102%

Registou-se uma melhoria no nível de financiamento em relação ao ano anterior, devido a uma redução do nível de responsabilidades do Fundo. Face aos valores obtidos constata-se que as responsabilidades a 31 de dezembro de 2025 se encontram integralmente financiadas tanto na secção A como na secção B.

Carteira de Investimentos e Rendibilidade

Durante o ano de 2025 não se registaram alterações relevantes na gestão do Fundo de Pensões. O Fundo apresentou um desempenho positivo de 3,45% na secção A e de 3,92% na secção B.

www.instagram.com/sindicato_snqtb | www.facebook.com/snqtb | www.snqtb.pt



COMUNICADO

FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

Alteração de Pressupostos em 2025

Face a métodos, pressupostos e hipóteses utilizados na avaliação reportada a 31/12/2024, verificaram-se as seguintes alterações:

- Tábua de mortalidade dos homens passou da TV 88/90 para a TV 88/90 (-1 ano);
- Taxa de desconto passou de 3,50% para 4,00%. A nova taxa de desconto foi definida em conformidade com os princípios estabelecidos no normativo contabilístico IAS19;
- Taxa de crescimento de longo prazo dos salários passou de 0,75% para 1,00%;
- Taxa de crescimento de longo prazo das pensões passou de 0,50% para 0,75%; e,
- Taxa de revalorização passou de 0,45%/ 0,55% para 0,75%.

De notar que da alteração de pressupostos resultou um decréscimo nas responsabilidades por serviços passados de 8.134.565€ na Secção A e de 833.593€ na Secção B.

Contribuições do Associado

Durante o ano de 2025 as contribuições efetuadas pelo Associado foram superiores às contribuições recomendadas. Estas contribuições tiveram em consideração os valores necessários para as reformas antecipadas do ano e de exercícios anteriores e visam dar cumprimento às regras fiscais.

Assim, as contribuições do Associado em 2025, ascenderam a 45.800.00€ para a seção A e 787.000€ para a secção B, num total de 46,6 milhões de euros.

Fundo de Pensões do Banco Popular Portugal

O plano de pensões do Popular (Plano Trabalhadores), é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); subsídio de morte (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós-emprego.

O Plano Administradores, é um plano de benefício definido que prevê os seguintes benefícios: pensões de reforma por idade (invalidez presumível); pensões de reforma por invalidez; pensões de sobrevivência (morte no ativo e pós-emprego); cuidados médicos pós-emprego.

O Plano Trabalhadores segue o estabelecido no Acordo Coletivo de Trabalho do Sector Bancário (ACT). Trata-se um plano complementar dos regimes públicos de Segurança Social e dependente das pensões atribuídas por esses regimes, em virtude do estabelecido no Decreto-Lei nº 1-A/2011. São elegíveis todos os funcionários que pertençam ao quadro de pessoal efetivo, admitidos no sector bancário até 2 de março de 2009.

www.instagram.com/sindicato_snqtb | www.facebook.com/snqtb | www.snqtb.pt



COMUNICADO

FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

O Plano Administradores não está abrangido por qualquer regulamentação coletiva de trabalho ou outra, dependendo apenas de normativos internos do Associado. É um plano de benefício definido do tipo Final Pay substitutivo e independentes do regime público de Segurança Social. São elegíveis os membros executivos que exerçam ou tenham exercido funções no Conselho de Administração.

Universo

	Dezembro de 2024	Dezembro de 2025
Participantes ativos	689	678
Beneficiários	259	267

Em 2025, no plano de trabalhadores registou-se uma redução líquida de 3 participantes/beneficiários, tendo assim permanecido, no mesmo grupo populacional, cerca de 97% da população relativa ao ano anterior. No plano de administradores há nove participantes (7 reformas por velhice e 2 sobrevivência/viuvez) e não se registaram alterações na população em 2025.

Indicadores financeiros

	Dezembro de 2024		Dezembro de 2025	
	Plano Trabalhadores	Plano Administradores	Plano Trabalhadores	Plano Administradores
Património do Fundo	179,8	11,9	184,0	11,1
Responsabilidades por serviços passados	109,2	11,2	109,7	10,7
Nível de financiamento	165%	106%	168%	104%

A alteração de pressupostos durante o ano de 2025 resultou num decréscimo nas responsabilidades por serviços passados mas, em contrapartida, houve um aumento das responsabilidades devido a: alteração das características populacionais nas diferentes datas de referência e atualização da tabela ACT em 2025; e alteração devido à passagem de ativos a reformas antecipadas durante o ano de 2025. Assim, o acréscimo efetivo nas responsabilidades foi de 495.883€.

www.instagram.com/sindicato_snqtb | www.facebook.com/snqtb | www.snqtb.pt



COMUNICADO

FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

Face aos valores obtidos constata-se que as responsabilidades a 31 de dezembro de 2025 se encontram integralmente financiadas tanto no plano de trabalhadores como no plano administradores.

Carteira de investimentos e rendibilidade

Durante o ano de 2025 não se registaram alterações relevantes na gestão do Fundo de Pensões.

O Fundo apresentou um desempenho positivo de 3,02% no plano trabalhadores e de 2,8% plano administradores.

Alteração de Pressupostos em 2025

Face a métodos, pressupostos e hipóteses utilizados na avaliação reportada a 31 de dezembro de 2024, verificaram-se as seguintes alterações:

- Tábua de mortalidade dos homens passou da TV 88/90 para a TV 88/90 (-1 ano);
- Taxa de desconto passou de 3,50% para 4,00%. A nova taxa de desconto foi definida em conformidade com os princípios estabelecidos no normativo contabilístico IAS19;
- Taxa de crescimento de longo prazo dos salários passou de 0,75% para 1,00%;
- Taxa de crescimento de longo prazo das pensões passou de 0,50% para 0,75%; e,
- Taxa de revalorização passou de 0,45%/ 0,55% para 0,75%.

De notar que da alteração de pressupostos resultou um decréscimo nas responsabilidades por serviços passados de 1,6 milhões de euros.

Contribuições do Associado

Durante o ano de 2025 as contribuições efetuadas pelo Associado foram superiores às contribuições recomendadas. Estas contribuições tiveram em consideração os valores necessários para as reformas antecipadas do ano e de exercícios anteriores, e visam dar cumprimento às regras fiscais.

Assim, as contribuições do Associado em 2025, ascenderam a 3,8 milhões de euros para o plano trabalhadores. Não foram efetuadas contribuições para o plano administradores.

Questões e preocupações do SNQTB

Com base na análise dos documentos apresentados e na informação prestada durante a reunião, o SNQTB continuará a acompanhar as seguintes questões:

www.instagram.com/sindicato_snqtb | www.facebook.com/snqtb | www.snqtb.pt



COMUNICADO

FUNDOS DE PENSÕES

SINDICATO NACIONAL DOS QUADROS E TÉCNICOS BANCÁRIOS

- Taxa de desconto: dependência de um contexto favorável de mercado. A melhoria dos indicadores atuariais em 2025 assentou essencialmente no aumento da taxa de desconto utilizada para cálculo das responsabilidades. Uma descida acentuada das taxas poderá traduzir-se num aumento relevante das responsabilidades do Fundo e numa redução das taxas de cobertura.
- Taxas de crescimento dos salários e das pensões: os pressupostos utilizados na avaliação atuarial foram 1% para a taxa de crescimento dos salários e 0,75% para a taxa de crescimento das pensões. Embora se tenha registado um aumento destas taxas face aos pressupostos utilizados no ano anterior, o SNQTB considera que estes pressupostos não refletem adequadamente a evolução expectável dos salários e pensões, estando desfasadas da realidade. A utilização de pressupostos mais realistas e consistentes com a realidade e com as perspetivas de inflação e de evolução salarial, levaria ao aumento das responsabilidades do Fundo e a uma eventual maior necessidade de financiamento.
- Fusão dos Fundos de Pensões do Banif e do Banco Popular com o Fundo do Santander: segundo a informação obtida, o processo de fusão dos Planos Banif e Santander foi já submetido à Autoridade Reguladora e encontra-se a aguardar decisão daquela entidade. Após essa aprovação, o objetivo será iniciar o processo de fusão dos planos e do fundo do ex-Popular.

O SNQTB continuará a participar e intervir na Comissão de Acompanhamento do Fundo de Pensões do Banco Santander Totta e do Fundo de Pensões do Banco Popular Portugal, nos termos da lei e dando sempre nota das evoluções que ocorram em matérias relevantes, mantendo os nossos sócios informados.

Lisboa, 7 de julho de 2026.

SNQTB: Garantir hoje, Proteger amanhã.

A Direção



MÁRIO MARTINS
Diretor Nacional



PAULO GONÇALVES MARCOS
Presidente da Direção

www.instagram.com/sindicato_snqtb | www.facebook.com/snqtb | www.snqtb.pt

