



Comunicado SNQTB/SIB n.º 18 • 29 de abril de 2022

REVISÃO DO ACT DO GRUPO BCP: ATUALIZAÇÃO SALARIAL E DAS PENSÕES PARA 2021/2022 – PONTO DE SITUAÇÃO

Conforme foi informado em anterior comunicado, a revisão do ACT do BCP foi retomada no passado dia 4 de março. Nesta medida, justifica-se a realização de um ponto de situação.

Recorde-se que se trata de uma revisão salarial, das pensões e cláusulas de expressão pecuniária, mas também do clausulado do ACT do BCP, o que tem sido objeto de várias reuniões.

Quanto à referida revisão salarial a posição destes Sindicatos é clara: à semelhança dos demais bancários, os trabalhadores do BCP merecem uma atualização salarial que tenha em consideração, de forma justa, a inflação de 2021 e a projetada para 2022, bem como os resultados que o Banco alcançou em 2021 e os resultados que se projeta que irá alcançar em 2022.

Nessa conformidade, no reinício das negociações, em **março deste ano**, o BCP apresentou a seguinte contraproposta de revisão salarial:

Para 2021	Para 2022
Atualização das tabelas de 0,5% até ao nível 10 e 0,3% para os níveis 11 a 20; Atualização de 0,4% das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 9,85€ .	Atualização das tabelas de 0,9% até ao nível 10 e 0,5% para os níveis 11 a 20; Atualização de 0,7% das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 10€ .

Face à firmeza e convicção destes Sindicatos, considerando insuficiente esta proposta, **no final de abril**, o BCP apresentou nova proposta:

Para 2021	Para 2022
Atualização das tabelas de 0,5% até ao nível 10 e 0,4% para os níveis 11 a 20; Atualização de 0,5% das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 9,80€ .	Atualização das tabelas de 1% até ao nível 10 e 0,5% para os níveis 11 a 20; Atualização de 1% das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 10,50€ .

Como se demonstra, o facto de o SNQTB e o SIB não se precipitarem na aceitação de propostas do Banco, mantendo as suas convicções e procurando o benefício de todos os trabalhadores do BCP, conduziu a que o Banco, no curto período de um mês, incrementasse a sua proposta.

Porém, estas propostas do BCP correspondem a uma relevante perda real de poder de compra dos trabalhadores, tendo em conta que a inflação, em 2021, foi de 1,3% e que a previsão para 2022,

SNQTB

Rua Pinheiro Chagas, 6
1050-177 Lisboa
213 581 800 | snqtb@snqtb.pt
www.snqtb.pt

SIB

Av. Casal Ribeiro, 17B
1049-102 Lisboa
217 906 994 | sib@sibanca.pt
www.sibanca.pt



do Banco de Portugal, é de 4%, além de que a taxa de inflação homóloga de abril é de 7,2%, a mais elevada dos últimos 29 anos.

Além disso, trata-se de **uma proposta de atualização salarial desigual, com diferentes percentagens de atualização, procurando dividir os trabalhadores, com aparente benefício de alguns, mas com efetivo prejuízo de todos.**

Note-se ainda que a proposta destes Sindicatos, ressalvando que 2021 deve ser negociado separadamente de 2022, é a seguinte:

Para 2021	Para 2022
Atualização das tabelas de 1% para os níveis 3 a 20, bem como das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 10€ . Os níveis 1 e 2 têm a atualização do salário mínimo nacional.	Atualização das tabelas de 5,5% para os níveis 4 a 20, bem como das cláusulas de expressão pecuniária, sendo o subsídio de almoço no valor diário de 11€ . Os níveis 1, 2 e 3 têm a atualização do salário mínimo nacional.

A revisão da tabela salarial para 2021 deve ser prioritária, tendo em conta que a proposta enviada por estes Sindicatos, em 17 de fevereiro de 2021, apenas recentemente foi respondida pelo Banco e tendo em conta os factos já conhecidos, nomeadamente a inflação e os resultados do BCP em 2021. A negociação da atualização salarial de 2022 do ACT BCP deve ser justa, sem precipitações, e respondendo de forma inequívoca ao aumento do custo de vida, como se tem observado em Portugal. Os trabalhadores do BCP bem o merecem!

Dos desenvolvimentos deste processo negocial prestaremos a devida informação.

Lisboa, 29 de abril de 2022

As Direções dos Sindicatos

Paulo Marcos

Presidente do SNQTB

Fernando Fonseca

Presidente do SIB

SNQTB

Rua Pinheiro Chagas, 6
1050-177 Lisboa
213 581 800 | snqtb@snqtb.pt
www.snqtb.pt

SIB

Av. Casal Ribeiro, 17B
1049-102 Lisboa
217 906 994 | sib@sibanca.pt
www.sibanca.pt